



Luik B

In de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad bekend te maken kopie na neerlegging van de akte ter griffie

NEERGELEGD

1  
bel  
a:  
Be  
Sta



\*15123441\*

MONITEUR BELGE

10-08-2015

20-08-2015

RECHTBANK VAN  
KOOPHANDEL TE GENT

BELGISCH STAATSBLAD

Griffie

Ondernemingsnr: *634.984.851*

Benaming

(voluit): **Vespa Club Merelbeke**

(verkort): **VCM**

Rechtsvorm: vereniging zonder winstooigemerk

Zetel: *Salisburylaan 16 b, 9820 Merelbeke*

**Onderwerp akte: oprichting vzw - publicatie statuten**

Statuten VESPA Club Merelbeke Vastgelegd op de Stichtingsvergadering en de eerste Algemene Vergadering Op 21/01/2015 te Merelbeke

1. Vooraf

Tussen ondergetekenden, zijnde natuurlijke personen:

- Dirk Temmerman, wonende te Meelbessenlaan 3, 9090 Melle
- Filip Dierick, wonende te Varendries, 9820 Merelbeke
- Ignaas De Valkenaere, wonende te Collegebaan 33, 9090 Melle
- Koen De Winter, wonende te Ginstdreef 87, 9820 Merelbeke
- Steven Blondia, wonende te Salisburylaan 16 b, 9820 Merelbeke

wordt overeengekomen een vereniging zonder winstooigemerk op te richten overeenkomstig de Wet van 21 juni 1921 gewijzigd bij de wet van 2 mei 2002, onder de volgende voorwaarden en omstandigheden, waarvan de statuten als volgt luiden:

2. Naam – Adres – Doelstellingen – Duur

Art. 1. De Naam

De vereniging wordt Vespa Club Merelbeke vereniging zonder winstooigemerk genoemd, afgekort V.C.M. V.Z.W.

Art. 2. Adres

De zetel van de vereniging is gevestigd te Merelbeke 9820, Salisburylaan 16 b, en valt onder het gerechtelijk arrondissement Oost-Vlaanderen.

Art. 3. Doelstellingen

De vereniging stelt zich tot doel de leden maximaal te ondersteunen in de beleving van hun hobby, namelijk het organiseren van Vespa-ritten en aanverwante scooter-activiteiten.

Hiertoe zal de vereniging onder meer volgende activiteiten ontwikkelen: rondritten, deelnemen aan treffens, tentoonstellingen, bezoeken, vormingen, beurzen, seminaries, uitstappen, documentaires, communicatie en promotie.

De vereniging kan alle handelingen stellen, met uitzondering politieke en religieuze, die rechtsreeks of onrechtstreeks verband houden met haar doel, met inbegrip van bijkomstige commerciële en winstgevendende activiteiten binnen wat wettelijk is toegelaten en waarvan de opbrengsten te allen tijd volledig zullen worden bestemd voor haar doel.

Art. 4. Duur

De vereniging wordt voor onbepaalde duur opgericht en kan op elk moment ontbonden worden.

3. De Leden

Art. 5. Werkende leden en Toegetroden leden

Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad - 27/08/2015 - Annexes du Moniteur belge

Op de laatste blz. van Luik B vermelden: **Recto**: Naam en hoedanigheid van de instrumenterende notaris, hetzij van de perso(n)en bevoegd de vereniging, stichting of organisme ten aanzien van derden te vertegenwoordigen  
**Verso**: Naam en handtekening.

In de V.Z.W. zijn er werkende leden en toegetreden leden.

**Art. 6. Werkende leden: aantal**

Er zijn minimum vijf werkende leden, waarvan minstens drie woonachtig te Merelbeke. Er is geen maximum aantal bepaald.

**Art. 7. Werkende leden: procedure en inhoudelijke voorwaarden**

De Raad van bestuur is bevoegd om te beslissen over de toelaatbaarheid van werkende leden.

De formaliteiten en voorwaarden van toetreding als werkend lid worden uitgewerkt in het huishoudelijk reglement.

Een kandidaat-werkend lid van de V.Z.W. dient hiervoor conform het huishoudelijk reglement een aanvraag in bij de raad van bestuur.

De raad van bestuur dient ingeval van een weigering deze beslissing wel te motiveren.

Tegen deze beslissing is geen beroep mogelijk.

Indien de raad van bestuur de toelating van een kandidaat – werkend lid weigert, kan dit kandidaat – werkend lid slechts een nieuwe aanvraag indienen minstens een jaar na de vorige aanvraag.

**Art. 8. Werkende leden: rechten en plichten**

De plichten en de rechten worden in het huishoudelijk reglement uitgewerkt.

**Art. 9. Werkende leden: einde en ontslag**

Elk werkend lid kan op elk moment ontslag nemen uit de V.Z.W.

Het ontslag gebeurt schriftelijk of per email en wordt overgemaakt aan de raad van bestuur.

Het werkend lid dat ontslag neemt moet geen opzegtermijn in acht nemen.

Indien door het ontslag het aantal werkende leden onder het wettelijk of statutair minimum daalt, dan wordt het ontslag van het werkend lid opgeschort tot dat er na redelijke termijn een vervanger is gevonden.

Een werkend lid wordt geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden:

•Wanneer het werkend lid zoals bepaald in het huishoudelijk reglement niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden om werkend lid te worden in de V.Z.W.

•Wanneer een werkend lid zijn of haar bijdragen niet betaald heeft binnen de maand na schriftelijke aanmaning. (of per email)

•Een lid kan op elk moment worden uitgesloten door de Algemene Vergadering met een 2/3 meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen.

De stemming over de uitsluiting van een werkend lid is niet geheim.

De raad van bestuur kan met een minimum 2/3 meerderheid een werkend lid schorsen in afwachting van de Algemene Vergadering waarin beslist wordt over de uitsluiting.

Het lidmaatschap van een werkend lid eindigt van rechtswege bij het overlijden van dat werkend lid.

Een lid dat ontslag neemt, wordt uitgesloten of geschorst, alsook de erfgenamen of rechthebbenden van een overleden werkend lid, hebben geen recht op het maatschappelijk fonds. Ze kunnen evenmin de betaalde bijdragen terugvorderen. Ze mogen geen opgave, verantwoording van de rekeningen, noch het leggen van de zegels of een inventaris vragen.

**Art. 10. Werkende leden: bijdrage**

De hoogte en de betalingswijze van de jaarlijkse en de eenmalige bijdrage van de werkende leden wordt in het huishoudelijk reglement vastgesteld.

Het werkend lid dat ontslag neemt, uitgesloten wordt of geschorst wordt is wel gehouden de goedgekeurde bijdrage van het lopende jaar te betalen.

**Art. 11. Werkende leden: ledenregister**

De raad van bestuur van de V.Z.W. is verplicht een ledenregister bij te houden.

Telkens wanneer er wijzigingen optreden in het ledenbestand van de werkende leden van de V.Z.W., moeten deze wijzigingen binnen de acht dagen na kennisgeving ervan aan de raad van bestuur in het ledenregister worden doorgevoerd.

De werkende leden hebben de verplichting om een adreswijziging door te geven aan de raad van bestuur.

Het origineel van het ledenregister wordt bijgehouden ter zetel van de V.Z.W.

De werkende leden hebben het recht om de inzage in het ledenregister te vragen. Zij richten hiervoor schriftelijk een aanvraag aan de raad van bestuur.

De VZW moet, bij mondeling of schriftelijk verzoek, aan de overheden, de administraties en de diensten, met inbegrip van de parketten, de griffies en de leden van de hoven, de rechtbanken en alle rechtscolleges en de daartoe wettelijk gemachtigde ambtenaren, onverwijld toegang verlenen tot het register van de leden en deze instanties bovendien de afschriften of uittreksels uit dit register verstrekken welke zij nodig achten

**Art. 12. Toegetreden leden: procedure en inhoudelijke voorwaarden**

De raad van bestuur is bevoegd om te beslissen over de toelaatbaarheid van toegetreden leden.

De formaliteiten en voorwaarden van toetreding als toegetreden lid worden uitgewerkt in het huishoudelijk reglement.

Een kandidaat - toegetreden lid van de V.Z.W. dient hiervoor conform de voorwaarden van het huishoudelijk reglement een aanvraag in bij de raad van bestuur.

De raad van bestuur dient bij een negatieve beslissing deze wel te motiveren.

Tegen deze beslissing is geen beroep mogelijk.

Indien de raad van bestuur de toelating van een kandidaat – toegetreden lid weigert, kan dit kandidaat – toegetreden lid slechts een nieuwe aanvraag indienen minstens een jaar na de vorige aanvraag.

Art. 13. Toegetreden leden: rechten en plichten

De rechten en plichten van de toegetreden leden worden in het huishoudelijk reglement vastgelegd.

Art. 14. Toegetreden leden: einde en ontslag

Elk toegetreden lid kan op elk moment ontslag nemen uit de V.Z.W.

Het ontslag gebeurt op de wijze zoals vastgelegd in het huishoudelijk reglement en wordt overgemaakt aan de raad van bestuur.

Een toegetreden lid wordt geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden:

•Wanneer het toegetreden lid niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden, zoals vastgelegd in het huishoudelijk reglement, om toegetreden lid te worden in de V.Z.W.

•Wanneer een toegetreden lid zijn of haar bijdragen niet betaald heeft binnen de maand na aanmaning per aangetekend schrijven.

•Een toegetreden lid kan op elk moment worden uitgesloten door de raad van bestuur met een minimum van 2/3 meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen.

De stemming over de uitsluiting van een toegetreden lid is niet geheim.

Het lidmaatschap van een toegetreden lid eindigt van rechtswege bij het overlijden van dat toegetreden lid.

Art. 15. Toegetreden leden: bijdrage

De jaarlijkse bijdrage van de toegetreden leden wordt vastgesteld in het huishoudelijk reglement. De raad van bestuur bepaalt jaarlijks de juiste hoogte van dit bedrag en deelt dit mee aan alle toegetreden leden. De werkende leden kunnen de bepalingen omtrent de bijdragen van de toegetreden leden wijzigen zonder instemming van de toegetreden leden.

#### 4. De Algemene Vergadering

Art. 16. Samenstelling

De Algemene Vergadering is samengesteld uit alle werkende leden en wordt voorgezeten door de voorzitter van de raad van bestuur, bij diens afwezigheid door de ondervoorzitter, bij diens afwezigheid door de oudste van de aanwezige bestuurders.

Elk werkend lid kan slechts één ander werkend lid vertegenwoordigen.

Art. 17. Bevoegdheden

De bevoegdheden van de Algemene Vergadering zijn:

- De goedkeuring van de statuten;
- De goedkeuring van een wijziging van de statuten;
- De benoeming en afzetting van bestuurders;
- De benoeming en afzetting van commissarissen & het vastleggen van een eventuele bezoldiging;
- Kwijting verlenen aan bestuurders en commissarissen;
- Goedkeuring van de begroting en de rekeningen;
- De ontbinding van de V.Z.W.;
- De benoeming van de vereffenaars, wanneer de V.Z.W. ontbonden zal worden;
- De omzetting van een V.Z.W. in een vennootschap met sociaal oogmerk;
- Het opstellen en goedkeuren van een huishoudelijk reglement.

Art. 18. Samenkomst

De Algemene Vergadering moet minstens eenmaal per jaar worden samengeroepen door de raad van bestuur, en dit ten laatste binnen de zes maanden na afsluiting van het boekjaar.

De Algemene Vergadering wordt tevens door de raad van bestuur samengeroepen in de gevallen dat de raad van bestuur dit nodig acht.

De raad van bestuur is verplicht een algemene vergadering samen te roepen wanneer minimum 1/5 van de werkende leden het vraagt. De werkende leden moeten dit schriftelijk of per e-mail vragen aan de raad van bestuur.

De raad van bestuur roept alle werkende leden en toegetreden leden op voor de Algemene Vergadering.

De oproeping gebeurt per brief of e-mail minimum acht dagen voor het tijdstip van de Algemene Vergadering. De oproeping wordt ondertekend door de voorzitter en de secretaris van de raad van bestuur. De oproeping bevat de datum, uur en plaats van de Algemene Vergadering, evenals de agenda en mogelijke bijlagen.

De agenda wordt opgesteld door de raad van bestuur.

De voorstellen uitgaande van de werkende leden moeten uiterlijk 14 dagen voor het tijdstip van de Algemene Vergadering verstuurd worden aan de raad van bestuur.

Elk voorstel, ondertekend door minstens 3 (of 1/5) van de werkende leden, moet op de agenda worden geplaatst.

Op de dag van de Algemene Vergadering en tijdens de Algemene Vergadering zelf kunnen geen punten aan de agenda worden toegevoegd.

#### Art. 19. Aanwezigheidsquorum & meerderheden

De Algemene Vergadering kan beraadslagen over alle punten ongeacht het aantal aanwezigen. Bij een wijziging van de statuten, een wijziging van het doel, bij uitsluiting van werkende leden of de ontbinding van de vereniging, wordt het aanwezigheidsquorum toegepast, voorzien in de wet van 27 juni 1921, gewijzigd door de wet van 2 mei 2002.

Elk werkend lid heeft één stem.

De voorzitter van de raad van bestuur heeft een doorslaggevende stem indien de stemming onbeslist eindigt.

De beslissingen binnen de Algemene Vergadering over alle punten worden genomen bij gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde uitgebrachte stemmen.

Bij een wijziging van de statuten, een wijziging van het doel van de vereniging, uitsluiting van werkende leden of de ontbinding van de vereniging, worden de bijzondere meerderheden toegepast, voorzien in de wet van 27 juni 1921, gewijzigd door de wet van 2 mei 2002.

Voor de berekening van de gewone en bijzondere meerderheden, hierboven vermeld, worden de onthoudingen en ongeldige stemmen eveneens in rekening genomen.

#### Art. 20. Notulen

De beslissingen van de Algemene Vergadering worden opgenomen in de notulen.

De originele notulen van de Algemene Vergaderingen samengebracht in het notulenboek. De werkende leden worden op de hoogte gesteld van de beslissingen door toezending van een kopie van de originele verslagen van de Algemene Vergaderingen.

Derden en/of toegetreten leden kunnen op eenvoudig verzoek aan de raad van bestuur inzage krijgen in de notulen van de Algemene Vergadering.

### 5. de Raad Van Bestuur

#### Art. 21. Voorwaarden en samenstelling

De voorwaarden om als bestuurder te worden benoemd worden in het huishoudelijk reglement beschreven.

Een bestuurder kan zich bij volmacht laten vertegenwoordigen door een andere bestuurder. Een bestuurder kan slechts één andere bestuurder vertegenwoordigen.

De Raad van Bestuur verdeelt de functies van o.m. voorzitter, ondervoorzitter, secretaris, penningmeester, communicatieverantwoordelijke (PR), rittenmeester onder de bestuurders.

De raad van bestuur wordt voorgezeten door de voorzitter. Bij afwezigheid door de ondervoorzitter. Bij diens afwezigheid door de oudste van de aanwezige bestuurders.

#### Art. 22. Aantal

De raad van bestuur bestaat uit minimum 9 bestuurders.

Het aantal bestuurders moet steeds kleiner zijn dan het aantal werkende leden. Er is geen maximum aantal bestuurders bepaald. Indien bestuurders vrijwillig ontslag nemen, de termijn van hun mandaat verstreken is of afgezet worden, moeten zij in functie blijven totdat regelmatig in hun vervanging is voorzien.

#### Art. 23. Benoeming

De Algemene Vergadering benoemt de bestuurders.

De benoeming gebeurt bij gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen.

Er is geen aanwezigheidsquorum vereist.

De stemming over de benoeming van bestuurders is openbaar.

#### Art. 24. Bevoegdheden

De raad van bestuur bestuurt de V.Z.W. en vertegenwoordigt de V.Z.W. in en buiten rechte en heeft alle bevoegdheden die niet tot de bevoegdheid van de algemene vergadering behoren.

De raad van bestuur kan zijn bevoegdheden wel delegeren.

De bestuurders worden benoemd voor een periode van 2 jaar. Bestuurders zijn herkiesbaar. Het mandaat van bestuurder is onbezoldigd.

De bestuurders oefenen hun bevoegdheden gezamenlijk uit.

#### Art. 25. Samenkomst

De raad van bestuur moet worden samengeroepen wanneer het belang van de V.Z.W. dit vereist.

Elke bestuurder heeft het recht de raad van bestuur samen te roepen. Hij of zij richt hiertoe een verzoek aan de voorzitter en de secretaris.

De raad van bestuur wordt samengeroepen door de voorzitter en de secretaris.

De oproeping gebeurt per brief of e-mail, minimum 24 uur voor het tijdstip van de samenkomst van de raad van bestuur. De oproeping bevat de datum, uur en plaats van de samenkomst van de raad van bestuur, evenals de agenda en mogelijke bijlagen.

De wijze van oproeping wordt uitgewerkt in het huishoudelijk reglement. De agenda wordt opgesteld door de voorzitter en de secretaris.

#### Art. 26. Aanwezigheidsquorum & stemming

Om geldig te kunnen beraadslagen over alle punten moet minstens de helft van de bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd zijn.

De beslissingen binnen de raad van bestuur over alle punten worden genomen bij gewone meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen. Bij onbesliste stemming is de stem van de voorzitter doorslaggevend.

Elke bestuurder heeft één stem.

#### Art. 27. Notulen

Van de samenkomst van de raad van bestuur worden er notulen opgesteld.

De originele notulen van de raad van bestuur samengebracht in het notulenboek. De bestuurders en de werkende leden worden op de hoogte gesteld van de beslissingen door toezending van een kopie van de originele verslagen.

Derden/toegetroeden leden hebben inzage in de notulen van de raad van bestuur.

#### Art. 28. Einde mandaat

Indien de termijn van het mandaat verstreken is, eindigt het mandaat van rechtswege.

Elke bestuurder kan op elk moment ontslag nemen uit de V.Z.W.

Het ontslag gebeurt schriftelijken wordt overgemaakt aan de raad van bestuur.

Indien door het ontslag de werking van de V.Z.W. in gevaar wordt gebracht, wordt het ontslag van de bestuurder opgeschort totdat er na redelijke termijn een vervanger is aangesteld.

Een bestuurder wordt geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden:

•Wanneer de bestuurder niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden, zoals omschreven in het huishoudelijk reglement, om bestuurder te worden in de V.Z.W.

•Wanneer een bestuurder 3 maal na elkaar en zonder verontschuldiging niet aanwezig is geweest op de samenkomst van de raad van bestuur.

Een bestuurder kan op elk moment afgezet worden door de Algemene Vergadering met een bijzondere meerderheid, zijnde 2/3.

De stemming over de afzetting van een bestuurder is geheim.

Het mandaat van een bestuurder eindigt van rechtswege bij het overlijden van de bestuurder.

### 6.Het Dagelijks Bestuur

#### Art. 29. Voorwaarden en samenstelling

De taken in verband met het dagelijks bestuur kunnen worden overgedragen aan een Dagelijks Bestuur, bestaande uit minstens 3 dagelijks bestuurders.

Om als dagelijks bestuurder te worden benoemd moet men voldoen aan de voorwaarden zoals in het huishoudelijk reglement beschreven.

#### Art. 30. Benoeming

De dagelijks bestuurders worden benoemd door de raad van bestuur.

De benoeming gebeurt bij bijzondere meerderheid van minstens 2/3 van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen.

Er is wel aanwezigheidsquorum vereist. Dat aanwezigheidsquorum bedraagt minstens de helft plus een van bestuurders.

De stemming over de benoeming van bestuurders is openbaar.

#### Art. 31. Bevoegdheden en duur

Het Dagelijks Bestuur kan de dagdagelijkse handelingen, de handelingen van minder belang en de dringende handelingen binnen een V.Z.W. stellen. Binnen deze bevoegdheid kan het Dagelijks Bestuur de V.Z.W. in en buiten rechte vertegenwoordigen.

De dagelijks bestuurders worden benoemd voor een periode van 2 jaar. Dagelijks bestuurders zijn herkiesbaar. Het mandaat van dagelijks bestuurder is onbezoldigd.

De dagelijks bestuurders oefenen hun bevoegdheden gezamenlijk uit.

#### Art. 32. Einde mandaat

Indien de termijn van het mandaat verstreken is, eindigt het mandaat van rechtswege.

Elke dagelijks bestuurder kan op elk moment ontslag nemen. Er dient wel rekening gehouden te worden met de verplichtingen die volgen uit contracten met de V.Z.W.

Het ontslag gebeurt schriftelijk en wordt overgemaakt aan de raad van bestuur.

De dagelijks bestuurder die ontslag neemt moet geen opzegtermijn in acht nemen.

Indien door het ontslag de werking van de V.Z.W. in gevaar wordt gebracht, wordt het ontslag van de dagelijks bestuurder opgeschort totdat er na redelijke termijn een vervanger is aangesteld.

Een dagelijks bestuurder wordt geacht ontslag te nemen in volgende omstandigheden:

- Wanneer de dagelijks bestuurder niet meer voldoet aan de inhoudelijke voorwaarden, zoals bepaald in het huishoudelijk reglement, om dagelijks bestuurder te worden in de V.Z.W.

- Een dagelijks bestuurder kan op elk moment afgezet worden door de raad van bestuur met een bijzondere meerderheid, zijnde minstens 2/3.

De stemming over de afzetting van een dagelijks bestuurder is geheim.

Het mandaat van een dagelijks bestuurder eindigt van rechtswege bij het overlijden van de dagelijks bestuurder.

## 7. Vertegenwoordiging

### Art. 33. Meerhandtekeningclausule

De V.Z.W. wordt vertegenwoordigd in rechte of ten overstaan van derden door de gezamenlijke handtekening van 2 bestuurders.

Bij handelingen waarvan de waarde de 500 euro wordt overschreden, is de gezamenlijke handtekening van 3 bestuurders noodzakelijk.

De modaliteiten worden in het huishoudelijk reglement vastgelegd.

## 8. Begroting en Rekeningen

### Art. 34. Begroting

Het boekjaar van de V.Z.W. loopt van 01/01 tot 31/12 en uitzonderlijk begint het eerste boekjaar op de dag van de oprichting van de V.Z.W. en zal eindigen op 31/12.

Na goedkeuring van de jaarrekening en de begroting, legt de raad van bestuur verantwoording af voor het beleid in het voorgaande jaar en spreekt de Algemene Vergadering zich uit over de kwijting aan de bestuurders. Dit gebeurt bij afzonderlijke stemming.

## 9. Ontbinding, Nietigheid & Vereffening

### Art. 35. Ontbinding

De V.Z.W. kan op elk ogenblik vrijwillig worden ontbonden. De beslissing tot ontbinding moet genomen worden met een bijzondere meerderheid van 4/5 van de aanwezige of vertegenwoordigde stemmen.

### Art. 36. Nietigheid

De nietigheid van de V.Z.W. kan op vraag van elke belanghebbende door de rechtbank worden uitgesproken

- a) ingeval het doel van de V.Z.W. niet precies genoeg omschreven is,
- b) ingeval één van de doeleinden waarvoor de V.Z.W. is opgericht, strijdig is met de wet of met de openbare orde,
- c) ingeval de statuten de naam en het adres van de zetel van de V.Z.W., alsook het gerechtelijk arrondissement waaronder de V.Z.W. ressorteert niet vermelden.

### Art. 37. Bestemming netto – actief

De bestemming van het actief wordt vastgesteld door de Algemene Vergadering.

De vereffening moet gebeuren door 2 vereffenaars

Om als vereffenaar te kunnen worden aangesteld moet men aan de voorwaarden zoals in het huishoudelijk reglement beschreven, voldoen.

## 10. Slot

### Art. 38. Slot

Voor alle gevallen die niet voorzien worden door de statuten, zijn de beschikkingen van de V.Z.W. – wetgeving, waaronder de wet van 27 juni 1921, gewijzigd door de wet van 2 mei 2002 toepasselijk.

Volgende personen worden benoemd als bestuurder : Steven Blondia, Ignaas De Valkenaere, Dirk Temmerman en Carine Goethals.

Steven Blondia

Ignaas De Valkenaere